

Số: /BC-UBND

Hoàng Cát, ngày tháng năm 2024

## BÁO CÁO

### **Kết quả thực hiện pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động đối với Lao động là người khuyết tật.**

Thực hiện công văn số: 3005/CV-UBND ngày 29/08/2024 của UBND huyện Hoàng hóa về việc Hướng dẫn thực hiện pháp luật Lao động, ATVSLĐ đối với lao động là người khuyết tật. UBND xã Hoàng Cát báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **1. Về kết quả rà soát, báo cáo số lao động là người khuyết tật trên địa bàn quản lý:**

- Số lao động là người khuyết tật đang làm việc tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh: 3 lao động làm việc tại khu công nghiệp Hoàng Long.

- Số lượng các cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng lao động là người khuyết tật: Lao động các vị trí công việc sử dụng lao động là người khuyết tật: 0 người

- Số người khuyết tật trong độ tuổi lao động: 79 người

#### **2. Về công tác tuyên truyền, trên hệ thống loa truyền thanh của địa phương về lao động là người khuyết tật;**

Tuyên truyền tập trung vào một số nội dung sau:

- Ủy ban nhân dân xã Hoàng Cát thường xuyên tuyên truyền các chủ trương Chính sách của nhà nước đối với lao động là người khuyết tật theo (Điều 158 Bộ luật Lao động): Nhà nước bảo trợ quyền lao động, tự tạo việc làm của người lao động là người khuyết tật; có chính sách khuyến khích, ưu đãi phù hợp đối với người sử dụng lao động trong tạo việc làm và nhận người lao động là người khuyết tật vào làm việc theo quy định của pháp luật về người khuyết tật.

- Điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe đối với lao động là người khuyết tật nếu có lao động là người khuyết tật như : Người sử dụng lao động phải bảo đảm về điều kiện lao động, công cụ lao động, an toàn, vệ sinh lao động và tổ chức khám sức khỏe ít nhất 06 tháng một 2 lần đối với lao động là người khuyết tật (Điều 159 Bộ luật Lao động, Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015).

+ Người sử dụng lao động phải tham khảo ý kiến của người lao động là người khuyết tật khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của họ (Điều 159 Bộ luật Lao động).

+ Lao động là người khuyết tật được nghỉ hằng năm 14 ngày, hưởng nguyên lương theo hợp đồng lao động.

- Các quy định cấm khi sử dụng lao động là người khuyết tật (Điều 160 Bộ luật Lao động):

+ Sử dụng người lao động là người khuyết tật nhẹ suy giảm khả năng lao động từ 51% trở lên, khuyết tật nặng hoặc khuyết tật đặc biệt nặng làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, trừ trường hợp người lao động là người khuyết tật đồng ý.

+ Sử dụng người lao động là người khuyết tật làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo danh mục do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành (Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020) mà không có sự đồng ý của người khuyết tật sau khi đã được người sử dụng lao động cung cấp đầy đủ thông tin về công việc đó.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện pháp luật Lao động, an toàn vệ sinh lao động đối với lao động là người khuyết tật trên địa bàn xã Hoàng Cát./.

**Nơi nhận:**

- Phòng Lao động - TBXH (b/c);
- Lưu: VT..

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn An**